



## *Ministero della Pubblica Istruzione*

**DIREZIONE DIDATTICA STATALE 3° CIRCOLO**

**63039 – SAN BENEDETTO DEL TRONTO (AP)**

Via G. Impastato detto Peppino, 12 – tel 0735593515 – fax 0735578553 –

Codice Meccanografico APEE02900d - C.F. 82002670444

http://www.terzocircolosbt.it - email: dd.terzocircolo@libero.it

indirizzo mail PEC: terzocircolo.sbt@pec.scuolemarche.it

Istituto in rete collaborativa con l'Università degli Studi di Macerata



Prot. 581 /A26

2 Febbraio 2011

### **Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico- Contratto Integrativo d'Istituto a.s. 2010/11-**

#### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

*VISTO il POF della Direzione didattica 3° Circolo, approvato dal Collegio dei Docenti in data 25/10/2010 e adottato dal Consiglio d'Istituto nella seduta del 4/11/2010;*

*CONSIDERATO che nell'ambito del POF risultano individuate le attività da retribuire con il FIS, ai sensi dell'art. 88 del CCNL del 29.11.2007;*

*VISTA la Contrattazione integrativa d'Istituto, sottoscritta il 28.01.2011 fra la RSU e il Dirigente Scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e della vigente normativa;*

*VISTO l'art.6 del CCNL 29.11.2007;*

*TENUTO CONTO dei parametri, stabiliti dall'accordo integrativo nazionale MIUR/OO.SS., per la quantificazione dei finanziamenti relativi alle "Funzioni strumentali" previste dall'art. 33 CCNL 29.11.2007 ed ai "Compiti specifici" previsti dall'art. 1 della sequenza contrattuale 25.07.2008;*

*VISTA la relazione tecnico - finanziaria, predisposta dal D.S.G.A.- Direttore dei Servizi Generali e Amministrativi;*

*VISTO il Decreto Legislativo n. 150 del 27.11.2009;*

*VISTA la Circolare n.7 del 12.11.2009;*

#### **PREDISPONE**

*La seguente relazione illustrativa relativa alla Contrattazione d'Istituto della Direzione didattica 3° Circolo, per l'anno scolastico 2010/11, siglata in data 28/01/2011.*

*Tale documento ha inteso definire i compensi per le attività aggiuntive già deliberate dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio d'Istituto, nell'ambito del POF, in cui vengono privilegiate attività ed iniziative atte a:*

- *favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, gli alunni ed il personale tutto, con l'intento di rafforzare la motivazione ed il senso di appartenenza, al fine di incrementare anche i servizi offerti;*
- *migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;*
- *promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento*
- *rafforzare i rapporti di collaborazione scuola-territorio per la promozione della storia locale e delle tradizioni per lo sviluppo delle conoscenze del territorio.*

*In tale ottica, la distribuzione delle risorse tra personale Docente (75%) e Ata (25%) ha tenuto conto, soprattutto, dei seguenti parametri:*

- a. consistenza numerica del personale;*
- b. necessità di assicurare risorse per gli impegni di insegnamento;*

- c. valorizzazione dell'ambito del personale ata, con particolare riferimento ai collaboratori scolastici, il cui numero, progressivamente ridotto negli anni, comporta una intensificazione degli impegni di lavoro;
- d. promozione dell'efficienza ed efficacia del servizio, nell'ottica del miglioramento continuo e costante del servizio scolastico;
- e. attenzione agli impegni del personale in termini di coordinamento e promozione di una collegialità diffusa, in un ambito organizzativo di particolare complessità;

*I compensi definiti nella Contrattazione del corrente anno, pertanto, mirano a valorizzare il principio della premialità, in rapporto all'effettivo carico di lavoro richiesto per l'espletamento di uno specifico incarico, al fine di qualificare l'offerta formativa e incrementare la produttività.*

*L'utilizzo delle risorse per il salario accessorio è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal POF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa.*

*I fondi saranno erogati al personale che effettivamente è impegnato nelle attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita delle attività programmate.*

*I risultati attesi consistono nella piena ed ottimale realizzazione di tutte le attività curricolari e di ampliamento/arricchimento dell'offerta formativa, nonché nell'efficace attuazione dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza, coerentemente con le finalità del POF e capaci di rispondere alle variegate esigenze dell'utenza.*

*Gli incarichi, in coerenza con i principi di produttività che informano la Pubblica Amministrazione, saranno liquidati previa verifica e controllo degli obiettivi raggiunti.*

*Coerentemente con le previsioni di legge, il pagamento dei compensi verrà effettuato in due tranches.*

*La prima riferita ai 4/12 (da settembre a dicembre 2010) dell'anno scolastico. La seconda agli 8/12 (gennaio – agosto 2011).*

*Il budget relativo al F.I.S. ed agli istituti contrattuali viene impegnato per retribuire le attività di cui alla Contrattazione Integrativa d'Istituto, a cui si rinvia*

*Le modalità di copertura dei relativi oneri sono riferite agli strumenti annuali di gestione, come da relazione tecnico-finanziaria del Direttore S.G.A.*

*Il Contratto risulta pienamente rispondente, quindi, al Piano Annuale delle Attività deliberato dal Collegio Docente e al Piano Annuale del Personale ATA.*

*In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 del decreto legislativo n. 150 del 24/11/2009 e in attesa del rilascio da parte dei Revisori dei Conti della certificazione prevista dall'art. 6 co. 6 del CCNL 29/11/2007, il Dirigente scolastico*

#### **DISPONE**

*l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di contrattazione d'Istituto sottoscritta in data 28/01/2011;*

*- di allegare alla medesima contrattazione:*

- *il piano dei finanziamenti distinti per fonti e per anno finanziario di riferimento e la relazione tecnico-finanziaria, redatta dal Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi*
- *la presente relazione illustrativa finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo gestionale per la realizzazione del POF.*

#### **DICHIARA**

*che l'attività contrattuale è stata indirizzata come segue:*

- *Trattazione delle materie e nei limiti stabiliti dalle relative normative vigenti, con rispetto della riserva di legge per le "materie escluse".*

- *il Contratto Integrativo d'Istituto riguarda l'A.S. 2010/2011 e gli effetti del presente contratto decorrono dal giorno successivo alla data di sottoscrizione dell'accordo, salvo quanto diversamente previsto.*

*Il Contratto Integrativo d'Istituto è impostato sulla realtà scolastica che consta di n. 4 plessi di scuola primaria e n. 2 plessi di scuola infanzia per un totale di 953 alunni.e sulle attività e servizi garantiti all'utenza attraverso un'articolazione di impegni per il personale che si esplicitano con l'interessamento delle seguenti aree:*

***AREA DELL'ORGANIZZAZIONE:** supporto al dirigente scolastico e al modello organizzativo (collaboratori del dirigente, coordinatori di plesso, comm. orario,)*

***AREA DELLA DIDATTICA:** (gruppi di lavoro, progettazione, interventi a favore degli alunni)*

***AREA DI SUPPORTO ALLA DIDATTICA:** (scuola in ospedale, cura e aggiornamento sito-web)*

***AREA DELL'INNOVAZIONE** Attività di studio-ricerca-azione per percorsi di innovazione: (la costruzione di un curriculum interculturale-in rete con IC Petritoli, formazione e progettazione con la lavagna interattiva, laboratorio meta fonologico per alunni DSA)*

***AREA DELLA FORMAZIONE OBBLIGATORIA** (D.lgvo 81/08)*

*Appare opportuno sottolineare che, nel corso dell'intera trattativa, i rapporti tra le parti sono stati caratterizzati da costante e fattiva collaborazione.*

*San Benedetto del Tronto 02/02/2010*

*Il Dirigente Scolastico  
F.to dott.ssa Stefania Marini*